



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานราชการทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทรศัพท์ ๐๔๔-๘๕๗-๐๒๐

ที่ ขย.๕๒๖๐๑/- วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเทพสถิต

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)" และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการพัฒนากรอบการประเมินและรายละเอียดการประเมินต่าง เช่น ตัวชี้วัดการประเมิน เครื่องมือการประเมิน วิธีการและขั้นตอนการประเมินฯ และเกณฑ์ระดับผลการประเมิน เป็นต้น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศผลคะแนนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว พบว่ามีข้อเสนอแนะ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีถัดไป

สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อแก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ/ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนให้มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวพัทธนันท์ ภูตระกูล)

เจ้าพนักงานธุรการ


/เพื่อ.....

- เพื่อโปรดทราบ




.....  
(นางสาวนพภรณ์ วิเศษทรัพย์)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- เพื่อโปรดทราบ



.....  
(นางสาวศรัญญา แก่นวิถึ)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เห็นควร.....



.....  
(นายสรวิชัย สมรูป)  
ปลัดเทศบาลตำบลเทพสถิต

ความเห็นนายกเทศมนตรี

ทราบ

เห็นควร.....



.....  
(นายนิคม แทนทรัพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลเทพสถิต





เทศบาลตำบลเทพสถิต  
อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ

# รายงานผลการดำเนินการ



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ของ

เทศบาลตำบลเทพสถิต



รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของเทศบาลตำบลเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเทพสถิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการให้บริการผู้มาติดต่อราชการให้มีคุณภาพ	๑. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ ทั่วถึง ๒. ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-เม.ย.๖๖	๑. เพิ่มช่องทาง การแสดงความคิดเห็นทางเว็บไซต์ ๒. มีคู่มือสำหรับประชาชน ปรากฏบนเว็บไซต์ ๓. มีแผนผังขั้นตอนการรับบริการ ๔. มีน้ำดื่มบริการ ๕. มีเก้าอี้พักคอยสำหรับผู้มาติดต่อราชการ ๖. ผู้มารับบริการมีความพึงพอใจในระดับดีมาก	เห็นควรกำชับให้บุคลากรในสังกัด ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส และตอบข้อซักถามด้วยความชัดเจน
๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน	๑. เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน ๓. ระบุวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินการและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ	ทุกกอง	ม.ค.-เม.ย.๖๖	๑. ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงาน ๒. แต่งตั้งแอดมินประจำสำนัก/กอง ในการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ๓. เผยแพร่เอกสารความรู้เป็นรายไตรมาส	เห็นควรกำชับให้แอดมินประจำสำนัก/กอง ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างชัดเจน			๔. รายงานจำนวนข่าวกิจกรรมและข่าวประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารทราบ	
๓. มาตรการปรับปรุงระบบการทำงาน	<p>๑. สร้างกระบวนการบริการหรือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ</p> <p>๒. ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก</p> <p>๓. ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามีส่วนร่วมร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</p>	ทุกกอง	ม.ค.-เม.ย.๖๖	<p>๑. ประชุมคณะผู้บริหารร่วมกับเจ้าหน้าที่เทศบาล เป็นประจำทุกเดือน</p> <p>๒. เพิ่มช่องทางในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก</p> <p>๓. ทบทวน/เปลี่ยนแปลง ระยะเวลาในการให้บริการ</p>	<p>๑. เห็นควรจัดประชุมเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>๒. ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการ อย่างน้อยปีละครั้ง</p>
๔. แนวทางการเปิดเผยข้อมูล	จัดทำข้อมูลให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งนำเขาระบบเว็บไซต์ของเทศบาล	ทุกกอง	ม.ค.-เม.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินการหรือนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์	เห็นควรกำกับให้แอดมินประจำสำนัก/กอง เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ให้ครบถ้วน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕. มาตรการบังคับให้ตั้งรับของขวัญของพนักงานในหน่วยงาน	<p>๑. จัดทำประกาศไม่เรียก ร้องไม่รับผลประโยชน์ หรือทรัพย์สินอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. จัดทำข้อตกลงการบังคับให้ตั้งรับของขวัญทุกเทศกาล</p>	ทุกกอง	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	<p>๑. รายงานการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน งดการให้ งดรับของขวัญ ของกำนัล แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล เจ้าหน้าที่ของเทศบาล ทุกโอกาส และทุกเทศกาล (No Gift Policy)</p> <p>๒. ข้อตกลงระหว่างผู้บริหารและพนักงานเรื่องการค้าให้ตั้งรับของขวัญทุกเทศกาล</p>	เห็นควรกำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างจริงจัง

